採用活動　ハラスメント防止について

村中医療器では、経営理念で人々の幸福と社会に貢献することを謳っており、採用活動においても「人」を基調とした活動を進めていくことを原則としております。学生の皆さまとのコミュニケーションにおいても、「採用活動に関するガイドライン」を定め、人権を侵害するような行為を厳しく禁止しており、万が一そのような行為が発生した場合には厳正に対処する方針を定めております。

当社社員から、下記に反した内容を強要された場合には、明確に拒絶いただくとともに、当社相談窓口までご相談をいただけますと幸いです。

採用活動に関するガイドライン

・面接、面談の設定は採用担当が行うこととします。但し、面談の場合でもスケジュール調整の兼ね合いから、採用担当から協力社員へ学生のやり取りを依頼した場合はこの限りではありません。

・学生との面接、面談場所について、対面の場合は会社施設もしくは学生が通っている大学構内のオープンスペース、喫茶店など人の目がつく場所に限定します。
オンラインの場合は会社指定の teams か採用活動で使用している zoom に限定します。

・対面での面接時間は平日 9 時から 18 時の間、面談時間は平日 9 時から 20 時の間とします。それ以外で設定する場合は採用担当の許可のもと行うこととする。オンラインについても基本的には同様とします。

・面談時の飲酒はいかなる場合も禁止とします。飲酒を伴わないカフェやランチ、ディナーでの飲食は採用担当の許可のもと行うこととします。

・学生との連絡は会社メールおよび携帯電話を利用し、個人のメールや携帯電話、SNS の利用は一切禁止とします。

・面談時は面会方法、場所、時間、学生の氏名などを事前に採用担当に共有し、仮に初回面談以降で、2 回目の面談依頼が学生からあった場合は採用担当者に連絡をするものとします。

ハラスメント相談窓口

・採用活動全般に関するハラスメント相談窓口は人事課になります。
相談先メール　：saiyo@muranaka.co.jp
相談先電話番号：0725-53-5529（直通番号）

・相談者のプライバシーに配慮し、情報は対応に必要な範囲で適切に取り扱います。

・相談をしたことにより、採用上その他の不利益な取り扱いはいたしません。

・相談を受けた場合は事実確認、被害を受けた方への配慮、行為者への適切な処置、
再発防止に向けた取り組みを迅速に行います。